



**La LIGUE HMC coopérative s.c.
pour l'inclusion sociale et culturelle
de personnes en situation de déficience intellectuelle**

embauche un/une

DIRECTEUR (M/F) POUR SES ATELIERS D'INCLUSION PROFESSIONNELLE

CDI plein temps - Date d'entrée à convenir – Réf : DT 2017

La société coopérative de la Ligue HMC - conventionnée avec le Ministère du Travail et de l'Emploi - détient et gère 26 ateliers actifs dans différents domaines allant de l'artisanat à la restauration, du jardinage et de l'arboriculture à des services externes ou de sous-traitance, des arts de la scène à la céramique d'art.

NATURE DU POSTE

Le directeur des ateliers d'inclusion professionnelle doit garantir la qualité du fonctionnement actuel et du développement futur des ateliers de la société coopérative dans le respect des valeurs fondatrices de la Ligue HMC et des orientations définies par le Conseil d'Administration.

Il exerce ses fonctions dans le cadre d'une équipe de direction composée de trois directeurs en coresponsabilité de la cohérence et pertinence de leurs actions et de leurs projets respectifs.

Il participe à la définition de la stratégie de la Ligue HMC

ACTIVITES DU POSTE

- Organiser, coordonner et contrôler toutes les activités et projets des ateliers d'inclusion professionnelle
- Initier et formaliser des projets innovants et les mettre en œuvre en collaboration avec les responsables d'atelier
- Soutenir les responsables d'atelier dans leur gestion de la productivité du travail et de la commercialisation
- Etablir une structure de communication *within and between* les différents ateliers
- Etre interlocuteur pour les ministères de tutelle, les clients et les personnes intéressées à l'action de la Ligue
- Initier la formation continue des responsables d'atelier et des salariés
- Représenter les ateliers d'inclusion et la Ligue HMC s.c. au niveau national et international
- Assurer la qualité des structures, des activités de production et de commercialisation
- Superviser les projets de construction de la Ligue HMC.

COMPETENCES ET ATTITUDES ATTENDUES SUR LE POSTE

- Respecter la dignité et le droit d'expression des partenaires et en particulier de la personne en situation de handicap
- Avoir des compétences poussées en ingénierie de projet
- Etre un leader confirmé
- Savoir mobiliser, motiver et fédérer ses équipes

PRÉREQUIS DE SAVOIRS ET D'EXPÉRIENCE

- Etre titulaire d'un master dans un ou plusieurs domaines relatifs aux savoirs et compétences requises pour le poste
- Avoir une connaissance profonde du monde du travail et des métiers
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans une fonction de responsabilité à un poste similaire
- Maîtriser les langues usuelles du pays (luxembourgeois, français, allemand)
- Avoir une connaissance pointue de l'outil bureautique

Pour plus d'informations, veuillez contacter le 30 92 32 – 220 ou consulter notre site www.ligue-hmc.lu

Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et des diplômes homologués sont à adresser, au plus tard le 10 novembre 2017 à l'attention du

Président de la LIGUE HMC COOPÉRATIVE S.C

B.P. 53

L- 8301 Capellen

ou par courriel à : catherine.mannard@ligue-hmc.lu

Toutes les candidatures sont traitées en toute confidentialité. Une première sélection des candidats sera faite sur base de la présentation de votre dossier.